

Code of Ethics

Etický kodex

Photon Energy N.V.

Version number:	3.0	Effective date:	10.11.2022
Valid for:	Photon Energy Group		
Owner:	HR Department		
Prepared by:	Compliance Department		
Approved by:	Georg Hotar, CEO	Date, Signature:	
		10.11.2023	
Document history:	Version 1.0	Effective date:	31.3.2021 – 14.3.2022
	Version 2.0		15.3.2022
	Version 3.0		10.11.2023
Main changes:	Change of Article 6.1 (Human Rights)		

Obsah:

1 Úvod	3
1.1 Cíl	3
1.2 Účel	3
1.3 Rozsah působnosti a použitelnost	3
1.4 Definice	4
2 Etika	5
2.1 Etika podnikání	5
2.2 Etický kodex Skupiny Photon Energy	5
2.3 Dodržování zákonů a předpisů	5
2.4 Zakázané postupy	5
3 Hodnoty Společnosti	6
4 Postupy a zásady na pracovišti	7
4.1 Lidé	7
4.2 Práva zaměstnanců a diverzita	7
4.3 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	8
5 Pravidla a chování: Ochrana majetku Společnosti	9
5.1 Střet zájmů	9
5.2 Přesnost záznamů	9
6 Pravidla a chování: Komunita	9
6.1 Lidská práva	9
6.2 Společenská odpovědnost	10
6.3 Ochrana životního prostředí	10
6.4 Dodavatelé, obchodní partneři a konkurenti	10
7 Pravidla a chování: Obchodní činnost	11
7.1 Úplatkářství a zpronevěra	11
7.2 Dary a jiné výhody	11
7.3 Špatné hospodaření s finančními prostředky a další formy zanedbání povinné péče při výkonu pracovní činnosti	12
7.4 Zákaz praní peněz a financování terorismu	12
7.5 Řádná péče a smluvní vztahy	13
8 Správa Kodexu	13
8.1 Komunikace a šíření Etického kodexu	13
8.2 Oznamování porušení	14
8.3 Porušení Kodexu	14
8.4 Závěrečná ustanovení	14

Content:

1 Introduction	3
1.1 Objective	3
1.2 Purpose	3
1.3 Scope and Application	3
1.4 Definitions	4
2 Ethics	5
2.1 Business Ethics	5
2.2 Photon Energy Group Code of Ethics	5
2.3 Compliance with Laws and Regulations	5
2.4 Prohibited Practices	5
3 The Company's Values	6
4 Workplace Practices and Policies	7
4.1 People	7
4.2 Employees' Rights and Diversity	7
4.3 Workplace Health and Safety	8
5 Rules and Behaviour: Protecting Company Assets	9
5.1 Conflicts of Interest	9
5.2 Accuracy of Records	9
6 Rules and Behaviour: Communities	9
6.1 Human Rights	9
6.2 Social Responsibility	10
6.3 Preservation of the Environment	10
6.4 Suppliers, business partners and competitors	10
7 Rules and Behaviour: Business Activities	11
7.1 Bribery and Misappropriation	11
7.2 Gifts and Other Benefits	11
7.3 Financial Mismanagement and Other Forms of Malpractice	12
7.4 Anti-money Laundering and Anti-terrorist Financing	12
7.5 Due Diligence and Contractual Relations	13
8 Code Administration	13
8.1 Communication and Dissemination of the Code of Ethics	13
8.2 Reporting Violations	14
8.3 Code Violations	14
8.4 Final Provisions	14

Etický kodex dále rozvíjí zásady **Skupiny Photon Energy**. Skupina Photon Energy je skupinou společností, které jsou jednotně spravovány a řízeny mateřskou společností **Photon Energy N.V.**, zapsanou v obchodním rejstříku obchodní komory v Amsterdamu pod č. 51447126, sídlem Barbara Strozziilaan 201, 1083 HN Amsterdam.

1 Úvod

1.1 Cíl

Tento Etický kodex se použije pro vytváření cílů a vizí organizace, které pomohou vést podnikání v otázkách etiky.

1.2 Účel

Etický kodex zajišťuje, že všechny zúčastněné strany plní své závazky, jak nejlépe dovedou, a vytváří spravedlivé prostředí. Vedoucí pracovníci hrají významnou roli, pokud jde o definování kultury organizace a ovlivňují chování zaměstnanců. Hodnoty a etické normy společnosti definují, jaký typ vedení v organizaci panuje. Efektivní vedoucí pracovníci zajistí, aby Etický kodex dodržovaly všechny osoby. Kromě toho tento Etický kodex pokrývá oblasti nijak neregulované a zakládá rámec, v němž organizace hledí nejen na profit z obchodní činnosti v zahraničí, ale i na dopad své přítomnosti v těchto zemích.

1.3 Rozsah působnosti a použitelnost

Tento Etický kodex je určen všem zaměstnancům Skupiny Photon Energy pracujícím na tom, aby Společnost dosahovala svých cílů.

Je třeba, aby se všichni zaměstnanci seznámili s ustanoveními tohoto Kodexu, zdrželi se jednání, které je v rozporu s jeho ustanoveními, v případě potřeby se poradili se svým nadřízeným nebo pověřencem pro oblast compliance a požádali o případné objasnění, oznamovali případy porušení, spolupracovali s odděleními odpovědnými za vyšetřování případů porušení a vyhýbali se jakémukoliv jednání, které by mohlo bránit povědomí o existenci Etického kodexu.

Vedení Skupiny Photon Energy je povinno dodržovat pravidla tohoto Kodexu v rámci přípravy nebo realizace projektů, činností nebo investic jménem Společnosti stejně tak jako členové představenstva musí mít na paměti jeho principy při stanovování cílů Společnosti. Osoby na odpovědných pozicích v rámci Skupiny Photon Energy (dále jen členové nejvyššího vedení) mají jít

The Code of Ethics further regulates principles of **Photon Energy Group**. Photon Energy Group is defined as a group of companies which are subject to unified governance and management performed by the mother company - **Photon Energy N.V.** registered at the Amsterdam Chamber of Commerce under the No. 51447126, registered office at Barbara Strozziilaan 201, 1083 HN Amsterdam.

1 Introduction

1.1 Objective

The stipulated Code of Ethics shall be used to create organisational goals and an organisational vision that will help direct the business in its ethical activities.

1.2 Purpose

The Code of Ethics ensures that all involved parties fulfil their obligations to the best of their abilities and creates a fair environment. Leaders play a big part in defining the culture within the organization and they influence employees' behaviour. The values and ethical standards of the company define what kind of leadership is seen within the organization. Effective leaders will ensure that all individuals follow the Code of Ethics. In addition, the stipulated Code of Ethics covers areas of uncertainty and establishes a framework in which organisations reflect beyond their ability to profit from conducting business in foreign countries but also on the impact of their presence on such countries.

1.3 Scope and Application

This Code of Ethics is addressed to every Photon Energy Group employee working towards the company's objectives.

All employees are expected to be familiar with the provisions of this code, to refrain from conduct that is contrary to its provisions, to consult their superior or the compliance officer for clarifications when required and to report violations, cooperate with the departments responsible for investigating violations and avoid any behaviour that could prevent their counterparts from becoming aware of the existence of this Code of Ethics.

Photon Energy Group's management is required to comply with the rules of the code when it proposes or carries out projects, activities or investments on behalf of the company and the members of the board of directors must also bear in mind the principles contained in the code, in defining the company's objectives. Those who occupy positions of responsibility within Photon Energy Group ('top

zaměstnancům příkladem, vyzývat je, aby se řídili tímto Kodexem a podporovat dodržování zde uvedených pravidel chování.

1.4 Definice

- ▶ **Společnost, (PE):** Photon Energy N.V. a všechny další společnosti, které jsou touto společností jednotně spravovány a řízeny.
- ▶ **Zaměstnanec:** osoba, která ve vztahu ke Společnosti v zaměstnaneckém poměru.
- ▶ **Zúčastněná strana:** akcionáři, investoři, personál Společnosti, externí dodavatelé, zákazníci, dodavatelé, konkurenti, veřejná správa, místní nebo vnitrostátní komunity a média.
- ▶ **Kodex:** tento Etický kodex.
- ▶ **Disciplinární komise:** Orgán složený ze zástupců oddělení HR, právního oddělení, pověřence pro oblast compliance a člena představenstva, přičemž tento orgán má pravomoc rozhodovat o veškerých případech porušení Kodexu.
- ▶ **Věc obecného (veřejného) zájmu:** je obecný právní pojem (není striktně/přesně definován), který označuje záležitosti, které jsou v celospolečenském zájmu (zájem širokého okruhu osob nebo určité skupiny), a proto existuje imanentní zájem na jejich ochranu.
- ▶ **Financování terorismu:** jednání, které přímo nebo nepřímo vede k poskytování nebo shromažďování financí s cílem, aby byly v plné či částečné výši použity pro realizaci teroristické činnosti nebo s vědomím, že pro tyto účely budou použity.
- ▶ **Třetí strana:** fyzická osoba, právnická osoba nebo jiná organizace, s níž se zástupce Společnosti setká v rámci činnosti pro Společnost. Patří sem skuteční a potenciální klienti, zákazníci, dodavatelé, distributoři, obchodní kontakty, agenti, poradci a vládní a veřejné orgány včetně jejich poradců, zástupců a činitelů, politiků a politických stran.

management') are expected to act as an example for employees, to encourage them to abide by the code and to foster compliance with its rules of conduct.

1.4 Definitions

- ▶ **Company, (PE):** Photon Energy N.V. and any other company which is subject to its unified governance and management.
- ▶ **Employee:** any person which is employed by the Company.
- ▶ **Stakeholder:** stockholders, investors, Company Personnel, external contractors, customers, suppliers, competitors, public administrations, local and national communities and the media.
- ▶ **Code:** this Code of Ethics.
- ▶ **Disciplinary Committee:** A body composed of representatives from the HR department, the legal department, the compliance officer and a member of the board empowered to decide on any and all breaches of the Code.
- ▶ **Matter of general (public) interest:** is a general legal term (not strictly/precisely defined) which refers to matters which are in everyone's interest (interest of the whole society or of a certain group) and therefore there is an immanent interest on protecting them.
- ▶ **Terrorist Financing:** the act of, directly or indirectly, providing or collecting funds with the intention that they should be used or in the knowledge that they are to be used, in full or in part, in order to carry out terrorist acts.
- ▶ **Third Party:** any individual, legal entity or other organisation other than a representative of the Company encounters during their course of work for the Company. This includes actual and potential clients, customers, suppliers, distributors, business contacts, agents, advisers, and government and public bodies, including their advisors, representatives and officials, politicians and political parties.

2 Etika

2.1 Etika podnikání

Ve Skupině Photon Energy se tímto pojmem rozumí provozování obchodní činnosti řádně, důstojně a důsledně v souladu se zákony a právními předpisy. Součástí tohoto konceptu je zajištění souladu mezi jednáním Společnosti a jejími hodnotami.

2.2 Etický kodex Skupiny Photon Energy

Prvním a nejdůležitějším cílem tohoto Etického kodexu je sdílet a šířit hodnoty, které Skupina Photon Energy uznává a přijímá, na všech úrovních, aby sloužil jako vodítko při rozhodování pro všechny partnery, vedoucí pracovníky i Zaměstnance Společnosti.

2.3 Dodržování zákonů a předpisů

Společnost považuje dodržování vnitrostátního a mezinárodního práva za svou základní odpovědnost v rámci všech svých činností. Společnost se zavazuje aktualizovat Kodex tak často, jak to bude nutné, aby bylo zajištěno dodržování veškerých zákonů a předpisů a aby odpovídal zásadám obecné praxe.

Společnost se zavazuje zajistit, aby si byly všechny osoby vědomy zákonů a předpisů a řídily se jimi.

2.4 Zakázané postupy

Skupina Photon Energy je odhodlána předcházet a bránit podvodům, korupci, nekalé soutěži, praní peněz, postupům porušujícím antimonopolní principy, financování terorismu a dalším zakázaným postupům v souladu s mezinárodními normami, které jsou zde uvedeny.

- ▶ **Korupční praktiky:** vyžadování, nabízení, dávání nebo přijímání, přímo nebo nepřímo, úplatku nebo jakékoliv jiné neoprávněné výhody nebo příslibu této výhody, které narušuje řádné plnění povinnosti nebo chování vyžadovaného od příjemce úplatku, neoprávněné výhody nebo výhledu na tuto výhodu.
- ▶ **Podvodné praktiky:** jednání nebo opomenutí, včetně uvedení v omyl, které vědomě nebo z nedbalosti klame nebo se pokouší oklamat druhou stranu za účelem získání finanční nebo jiné výhody, nebo s úmyslem vyhnout se závazku.

2 Ethics

2.1 Business Ethics

At Photon Energy Group this means performing business activities well and with dignity, in strict compliance with laws and regulations. Most of all, it involves ensuring that the Company's actions are aligned with the Company's values.

2.2 Photon Energy Group Code of Ethics

The first and foremost objective of this Code of Ethics is to share and divulge the values that Photon Energy Group acknowledges and accepts, at all levels, in order to provide all of the Company's partners, management and Employees with guidance in ethical decision making.

2.3 Compliance with Laws and Regulations

The Company considers compliance with national and international law an essential responsibility in the execution of all of its activities. Therefore, the Company commits itself to update the Code as often as necessary to ensure that all laws and regulations are upheld and to conform to the principles of general practice.

The Company is committed to ensuring that everyone is aware of - and abides by - laws and regulations.

2.4 Prohibited Practices

Photon Energy Group is strongly committed to avoiding and opposing fraud, corruption, unfair competition, money laundering, practices that violate antitrust policy, Terrorist Financing and other Prohibited Practices in accordance with international standards, listed hereunder:

- ▶ **Corrupt practice:** requesting, offering, giving or accepting, directly or indirectly, a bribe or any other undue advantage or prospect thereof, which distorts the proper performance of any duty or behaviour required of the recipient of the bribe, the undue advantage or the prospect thereof.
- ▶ **Fraudulent practice:** any act or omission, including misrepresentation, that knowingly or recklessly misleads, or attempts to mislead, a party to obtain a financial or other benefit, or to avoid an obligation.

- ▶ **Donucovací praktiky:** způsobení škody nebo újmy nebo vyhrožování škodou nebo újmou, přímo nebo nepřímo, vůči konkrétnímu subjektu nebo jeho majetku s cílem ovlivnit jednání takového subjektu.
- ▶ **Koluzní praktiky:** jakékoliv dohody mezi dvěma nebo více stranami učiněné s cílem dosáhnout nekalého záměru včetně nevhodného ovlivnění jednání jiné strany.
- ▶ **Obstrukční praktiky:** praktiky, mezi něž patří záměrné ničení, falzifikace, pozměňování nebo zatajování důkazního materiálu nezbytného pro vyšetřování; činění nepravdivých prohlášení vůči vyšetřovatelům s cílem výrazně narušit vyšetřování; nevyhovění žádosti o poskytnutí informací, dokumentů nebo záznamů v souvislosti s vyšetřováním; vyhrožování, obtěžování nebo zastrašování některé strany s cílem zabránit jí, aby prozradila skutečnosti, které jsou relevantní pro vyšetřování nebo jeho pokračování; bránění auditu nebo přístupu k informacím.
- ▶ **Zneužití:** krádež, zpronevěra, plýtvání nebo porušení povinností při správě majetku nebo aktiv v souvislosti s dotacemi, jehož se osoba dopustí buď záměrně, nebo z nedbalosti.
- ▶ **Střet zájmů:** situace, ve které některý z účastníků (nebo kterýkoliv jeho zaměstnanec) podílející se na relevantním rozhodovacím procesu má zájmy, které mohou nepatříčně ovlivnit plnění jeho povinností, smluvních závazků nebo soulad s platnými zákony a předpisy, nebo by mohly být za schopné ovlivnit plnění povinností takové osoby považovány.
- ▶ **Coercive practice:** impairing or harming, or threatening to impair or harm, directly or indirectly, any party or the property of the party to influence improperly the actions of a party.
- ▶ **Collusive practice:** any arrangement between two or more parties designed to achieve an improper purpose, including to improperly influencing the actions of another party.
- ▶ **Obstructive practice:** practices that include deliberately destroying, falsifying, altering, or concealing evidence material to an investigation; making false statements to investigators in order to materially impede an investigation; failing to comply with requests to provide information, documents or records in connection with an investigation; threatening, harassing, or intimidating any party to prevent it from disclosing its knowledge of matters relevant to the investigation or from pursuing the investigation; or materially impeding contractual rights of audit or access to information.
- ▶ **Abuse:** theft, misappropriation, waste or improper use of property or assets related to fund-related activities, either committed intentionally or through reckless disregard.
- ▶ **Conflict of interest:** any situation in which a party or any of its staff involved in the relevant decision-making process has interests that could, or could be deemed to, improperly influence its performance of official duties or responsibilities, contractual obligations, or compliance with applicable laws and regulations.

3 Hodnoty Společnosti

Identita Skupiny Photon Energy je pevně ukotvena v jejích základních hodnotách.

- ▶ **Inovace:** uvažujeme kreativně, abychom mohli přinášet řešení a uskutečňovat naši vizi.
- ▶ **Bezpečnost:** naší prioritou je zdraví a pohoda všech, kteří jsou naší prací dotčeni.
- ▶ **Udržitelnost:** jsme si vědomi toho, že je třeba postupovat prozíravě a uvažovat o věcech v dlouhodobém horizontu.

3 The Company's Values

Photon Energy Group's identity is rooted in its core values.

- ▶ **Innovation:** we think creatively to deliver solutions and actualise our vision.
- ▶ **Safety:** we prioritise the health and well-being of everyone impacted by our work.
- ▶ **Sustainability:** we understand the importance of foresight and long-term thinking.

- ▶ **Společenství:** jsme přesvědčeni o tom, že je naší povinností obohacovat každou společnost, již jsme součástí.
- ▶ **Zásadovost:** naši obchodní činnost vykonáváme čestně a s úctou a nikdy neslevujeme z našich hodnot.

Tyto hodnoty pokládají základ vizím, cílům a jednáním Společnosti včetně formulace zásad a pokynů, jimiž se řídí její každodenní provoz. Naše hodnoty podporují svobodu projevu a usilují o to, aby se Zaměstnanci nebáli vyjádřit své myšlenky.

4 Postupy a zásady na pracovišti

Skupina Photon Energy se zavazuje zajistit bezpečné pracovní prostředí, kde základní hodnotou je vzájemná úcta a kde není tolerována jakákoliv diskriminace. Společnost zapojuje Zaměstnance do tvorby vnitřních předpisů a dbá na to, aby jejich stanovisko bylo zohledněno. Tato praxe podporuje komunikaci mezi vedoucími pracovníky a Zaměstnanci a kulturu sdílené odpovědnosti. Způsob, jakým diskuse se zaměstnanci probíhají, závisí na místní právní úpravě a kultuře.

4.1 Lidé

Lidé tvoří základ Skupiny Photon Energy ve všech jejích činnostech. Společnost si váží všech svých Zaměstnanců a dodavatelů a usiluje o to, aby byla dobrým zaměstnavatelem, podporujícím kulturu spravedlnosti a soustavný osobní i profesní rozvoj.

- ▶ Lidé spojení se Skupinou Photon Energy (jako například Zaměstnanci, partneři apod. Společnosti) jsou klíčem k úspěchu a rozvoji Společnosti.
- ▶ Společnost si uvědomuje význam diverzity.
- ▶ Každé rozhodnutí a jednání musí být založeno na spravedlnosti, transparentnosti, respektu a budování vzájemné důvěry.

4.2 Práva zaměstnanců a diverzita

- ▶ V souladu se svými etickými zásadami považuje PE za svůj úkol zvyšovat hodnotu každé jednotlivé osoby podporou a budováním respektu k její fyzické, kulturní i morální integritě a právu

- ▶ **Community:** we believe it is our responsibility to enrich every community we are a part of.
- ▶ **Integrity:** we operate with honesty and respect, and we never compromise our values.

These values form the foundation of the Company's vision, goals and practices, including the development of the policies and guidelines that guide its day-to-day actions. These values foster a freedom of speech and seek to encourage Employees to feel confident voicing their ideas.

4 Workplace Practices and Policies

Photon Energy Group is committed to providing a safe workplace where mutual respect is key and discrimination of any kind is not tolerated. The Company involves Employees when handling human resources policy issues, ensuring that their point of view is taken into account. This also enhances communication between management and staff and supports a culture of shared responsibility. The way in which employees are consulted depends on local legislation and culture.

4.1 People

People are Photon Energy Group's main point of reference in all of its activities. The Company values all of its Employees and contractors and seeks to be a good employer, fostering a culture of fairness, and ongoing personal and professional development.

- ▶ Photon Energy Group's people (such as the Company's Employees, partners, etc.) are key for the Company's development and success.
- ▶ The Company recognises that diversity is an essential value.
- ▶ Fairness, transparency and respect must inspire every decision and action, and develop mutual trust.

4.2 Employees' Rights and Diversity

- ▶ In coherence with its ethical vision, PE intends to enhance the value of each person, by respecting physical, cultural and moral integrity and the right to interact and associate with others. The

komunikovat a sdružovat se s ostatními. Společnost garantuje svým zaměstnancům svobodu sdružování a uznává právo na kolektivní vyjednávání. Společnost se zavazuje nevyužívat, a to ani nepřímo, nucené, povinné a dětské práce.

- ▶ Zákaz násilí a obtěžování na základě pohlaví (GBVH)

Společnost netoleruje GBVH v žádné formě. Jednání zaměstnanců nebo dodavatelů, kteří se dopouštějí GBVH na pracovišti nebo mimo něj, je nepřijatelné a představuje porušení těchto zásad.

Společnost se zavazuje zajistit otevřené, inkluzivní a nerepresivní pracovní prostředí a zastává přístup nulové tolerance vůči jakékoliv diskriminaci svých zaměstnanců, ať už by byla založena na věku, pohlaví, sexuální orientaci, zdravotním stavu, rase, národnosti, politickém přesvědčení, národním nebo sociálním původu nebo náboženství. Společnost důsledně odmítá jakoukoliv formu diskriminace v oblasti náboru a řízení lidských zdrojů.

Každému, kdo má důvodné podezření nebo byl svědkem jednání GBVH ze strany zaměstnance nebo subdodavatele nebo jakéhokoli jiného typu diskriminace, se doporučuje, aby nahlásil své obavy prostřednictvím svých běžných (místních) kanálů pro hlášení nebo prostřednictvím nástroje Společnosti pro hlášení nesprávného chování: [Reporting Misconduct | Photon Energy Group](#), jak je podrobně popsáno v Zásadách hlášení nesprávného chování.

- ▶ Společnost se zavazuje předcházet jakékoliv formě šikany nebo vykořisťování bez ohledu na to, jestli k ní dochází přímo nebo nepřímo.
- ▶ Společnost zajistí, aby se všemi jejími zaměstnanci bylo nakládáno stejně a objektivně, pokud jde o příležitosti i odměny, podle jejich zásluh.

4.3 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Společnost zavedla postupy a zásady bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které, společně s platnými zákony a předpisy, jsou všichni zaměstnanci povinni dodržovat. Tato oblast se v každé zemi, v níž Společnost působí, řídí specifickými právními předpisy.

Zaměstnanci jsou povinni podílet se na vytváření bezpečného a bezrizikového pracovního prostředí

Company guarantees its employees' freedom of association and recognizes the right to collective bargaining. The Company commits itself never to taking advantage, even indirectly, of either forced and obligatory labour, or child labour.

- ▶ Prohibition of Gender Based Violence and Harassment (GBVH)

The Company does not tolerate GBVH in any form. The actions of employees or contractors who perpetrate GBVH within or outside the workplace are unacceptable and constitute a breach of this Policy.

The Company is committed to providing an open, inclusive and non-retaliatory work environment, and discrimination of any kind against its employees is not tolerated, whether based on age, gender, sexual orientation, health status, race, nationality, political opinion, national and social origin or religion. It strongly repudiates any form of discrimination in the areas of recruitment and human resource management.

Anyone who reasonably suspects or has witnessed an action of GBVH from an employee or subcontractor or of any other type of discrimination are encouraged to first raise concerns through their normal (local) reporting channels, or through the Company's Misconduct reporting channel: [Reporting Misconduct | Photon Energy Group](#), as detailed in the Company's Misconduct Reporting Policy.

- ▶ The Company is committed to preventing any form of bullying or exploitation, whether direct or indirect.
- ▶ The Company ensures that all employees are treated equally and objectively in opportunity and remuneration, using merit-based criteria.

4.3 Workplace Health and Safety

The Company applies health and safety policies and procedures, and all employees are responsible for complying with any applicable laws and regulations. This area is governed by specific legal regulations in each country where the Company operates.

Employees are obliged to participate in creating a safe and non-hazardous work environment, by

prostřednictvím zavádění opatření stanovených Společností a, tam kde je to vhodné, účasti na řešení otázek spojených s bezpečností a ochranou zdraví při práci.

5 Pravidla a chování: Ochrana majetku Společnosti

5.1 Střet zájmů

Zaměstnanci Skupiny Photon Energy jsou v kontextu své pracovní činnosti povinni vyhýbat se situacím, v nichž by strany podílející se na transakcích, jako například oprávnění zástupci, zaměstnanci nebo členové jejich rodiny, byly ve střetu zájmů.

Všichni Zaměstnanci jsou povinni oznamovat veškeré situace, na nichž mají nebo by mohli mít osobní zájem nebo v němž zastupují zájem třetí strany, který je v rozporu se zájmy Skupiny Photon Energy. Tato zpráva by měla být podle potřeby adresována buď bezprostřednímu nadřízenému, představenstvu a/nebo pověřenci pro oblast Compliance – dle Zásad hlášení nesprávného chování.

5.2 Přesnost záznamů

Informace Společnosti a její vztahy se zúčastněnými osobami se řídí zásadami transparentnosti, spravedlnosti, včasnosti a konzistentnosti v souladu s právem na informace. Každý Zaměstnanec se zavazuje zajistit transparentnost v účetnictví, řádně dokumentovat účetní transakce a zajistit, aby byly včas schvalované, oprávněné, ověřitelné, odpovídající a zaznamenané v účetní knize prostřednictvím přesného zanesení v souladu s místními kritérii, aby byla zajištěna snadná sledovatelnost veškerých operací.

Do účetní knihy Společnosti nesmí být zaneseny chybné nebo zkreslené údaje. Takové jednání je trestné. Žádný Zaměstnanec nesmí být do takové činnosti zapojen, a to ani v případě, že by o to byl požádán svým nadřízeným.

6 Pravidla a chování: Komunity

6.1 Lidská práva

Dodržování lidských práv je jednou ze základních hodnot Společnosti. Prostřednictvím našich zásad a jednání usilujeme o podporu lidských práv v našich

implementing the measures set out by the Company and participating in the resolution of health and safety issues when appropriate.

5 Rules and Behaviour: Protecting Company Assets

5.1 Conflicts of Interest

Within the context of their professional activities, Photon Energy Group employees are required to avoid situations in which the parties involved in the transactions, such as legal representatives, employees or any member of their families have a conflict of interest.

Employees are all required to report any situations in which they have or might have a personal interest or represent an interest on behalf of a third party, conflicting with the interests of Photon Energy Group. This report shall be addressed either to their immediate superior, the board of directors, and/or the compliance officer, as appropriate – according to Misconduct Reporting Policy.

5.2 Accuracy of Records

The Company's information and relations with stakeholders shall be governed by principles of transparency, fairness, timeliness and coherence, in compliance with the right to information. Each Employee shall be committed to ensuring accounting transparency, to have accounting transactions properly documented, timely authorized, legitimate, verifiable, adequate and registered in the books of accounts through accurate filing, according to local criteria, in order to make sure that each operation can be easily traced.

No false or misrepresented data may be registered in the Company's books of accounts, for any reason whatsoever. No Employee may be engaged in this sort of criminal activity, even if asked to by a superior.

6 Rules and Behaviour: Communities

6.1 Human Rights

The respect of human rights is one of the Company's fundamental values. Through our policies and actions, we strive to respect and

vztazích se Zaměstnanci a dodavateli. Jsme kategoricky proti všem formám otroctví, nucené práce, obchodování s lidmi, fyzickým trestům, dětské práci a porušování lidských práv v našich provozech. Přijímáme opatření, abychom zajistili ochranu lidských práv v našich dodavatelských řetězcích, včetně toho, aby naši dodavatelé nikdy nepoužívali moderní otroctví a nucenou práci. Rizikům v oblasti lidských práv věnujeme pozornost při celkovém hodnocení environmentálních a sociálních rizik a dopadů všech našich projektů.

6.2 Společenská odpovědnost

Společnost definuje společenskou odpovědnost jako podnikání s cílem podporovat oprávněné zájmy partnerů a zákazníků a zároveň chránit a zachovávat zdroje v oblasti životního prostředí pro budoucí generace.

Společnost je pevně přesvědčena o tom, že aby mohla své obchodní činnosti označit jako etické, musí zajistit, aby její činnost naplňovala tyto standardy a aby Společnost působila tak, že bude respektovat a chránit lidská práva, regenerační schopnost Země a blahobyt komunity a podporovat přitom udržitelný lidský rozvoj.

Skupina Photon Energy si je vědoma toho, že se sociální a etická odpovědnost týká všech komunit, a to zejména též komunit v rozvojových zemích.

6.3 Ochrana životního prostředí

Udržitelnost v oblasti životního prostředí je základem obchodního modelu Společnosti. Společnost se zavazuje dodržovat nejpřísnější standardy v oblasti ochrany životního prostředí ve všech svých činnostech a snaží se vyhnout negativním dopadům své činnosti, pokud nastanou tak je minimalizovat a zajistit jejich kompenzaci prostřednictvím monitorování dopadů svých projektů na životní prostředí ve všech fázích vývoje a provozu.

6.4 Dodavatelé, obchodní partneři a konkurenti

Zajišťování zboží a služeb pro Společnost nebo jejím jménem musí probíhat v souladu s Kodexem a provádí se podle zásad stanovených níže:

- ▶ Naše postupy spojené se zadáváním zakázek zavazují všechny zaměstnance k etickému chování, společenské odpovědnosti, transparentnosti, přezkoumatelnosti jednání,

promote human rights in our relationships with Employees and suppliers. We oppose all forms of slavery, forced labour, human trafficking, physical punishment, child labour and violations of human rights in our operations. We take action to ensure that human rights are protected in our supply chains, including that modern slavery and forced labour are never used by our suppliers. We pay attention to human rights risks in our overall environmental and social risk and impact assessments of all our projects.

6.2 Social Responsibility

The Company defines social responsibility as performing business activities to advance the legitimate interests of partners and customers, while also protecting and preserving environmental resources for future generations.

The Company firmly believes that in order to define its business activities as ethical it must ensure that its activities meet this standard and operate in respecting and safeguarding human rights, Earth's regenerative capability and the welfare of the community, while promoting sustainable human development.

Photon Energy Group is furthermore aware that social and ethical responsibility also refers to all communities, in particular to those of developing countries.

6.3 Preservation of the Environment

Environmental sustainability is the foundation of the Company's business model. The Company is committed to upholding the highest environmental standards in all of its practices, and strives to avoid, minimise and compensate for negative impacts by monitoring the environmental effects of its projects throughout all phases of development and operation

6.4 Suppliers, business partners and competitors

The procurement of goods and services for or on behalf of the Company must comply with the Code and shall be conducted according to the principles set out below:

- ▶ Our procurement practices commit all staff to upholding ethical conduct, social responsibility, transparency, audit ability and accountability, and sound risk-management.

odpovědnost za něj a spolehlivému řízení rizik.

- ▶ Naše postupy spojené se zadáváním zakázek mají za úkol v maximálním možném rozsahu podporovat spravedlivou, otevřenou a širokou hospodářskou soutěž tak, aby byla zajištěna nejvyšší kvalita a nejlepší cena zboží a služeb a abychom se v našem podnikání neustále zlepšovali.
- ▶ Skupina Photon Energy usiluje o to, aby spolupracovala s odpovědnými partnery, kteří dodržují naše náročné zásady odpovědného zadávání zakázek.
- ▶ Rozhodnutí v oblasti nákupu musí být striktně v souladu se zájmy Skupiny Photon Energy, které se výlučně týkají objektivních kritérií, jako je zákaz korupce, kvalita, cena, požadavky na výrobu a logistika.
- ▶ Zaměstnancům podílejícím se na zadávání zakázek se výslovně zakazuje vyhledávat osobní výhody výměnou za preferenční zacházení, přičemž přijímání darů a jiných výhod se omezuje na naprosté minimum.
- ▶ Our procurement practices are meant to encourage fair, open and wide competition to the maximum practical extent for the best quality priced goods and services, towards the continuous improvement of our business activities.
- ▶ Photon Energy Group seeks to work with responsible partners who comply with our exacting standards for responsible procurement.
- ▶ Purchasing decisions must be strictly aligned with Photon Energy Group's interests, which exclusively concern objective criteria such as anti-corruption, quality, price, production requirements and logistics.
- ▶ Employees involved with procurement are explicitly banned from seeking personal benefits in return for preferential treatment, with the acceptance of gifts and invitations also restricted to an absolute minimum.

7 Pravidla a chování: Obchodní činnost

7.1 Úplatkářství a zpronevěra

Skupina Photon Energy se zavazuje přijmout veškerá nezbytná opatření k zajištění prevence a zamezení úplatkářství a zpronevěry. Veškeré formy plateb, které jsou jakýmkoliv způsobem cíleny k zajištění preferenčního zacházení, ať už přímo, nebo nepřímo, v souvislosti s činnostmi spojenými se Společností, jsou zakázány. Konkrétně se všichni Zaměstnanci zdrží všech forem darů, které překračují běžnou obchodní praxi nebo běžnou laskavost přijímanou třetími stranami, nebo mohou být takto vykládány.

7.2 Dary a jiné výhody

Skupina Photon Energy vyhláší přísný zákaz poskytování a přijímání darů, výhod, pobídek, služeb zdarma nebo obecně jakéhokoliv druhu výhod nebo příslibů ve vztahu k veřejným činitelům, osobám, které jsou nebo mohou být odpovědné za rozhodování o **Věcech obecného zájmu** nebo obecně komukoli, kdo je v pozici, která podle příslušné jurisdikce může vyvolat trestní

7 Rules and Behaviour: Business Activities

7.1 Bribery and Misappropriation

Photon Energy Group commits itself to taking all necessary measures to prevent and avoid bribery and misappropriation. Any form of payment, in any way aimed at obtaining favourable treatment, whether directly or indirectly, in the pursuit of any activity tied to the Company, is prohibited. In particular, each Employee shall refrain from providing all forms of gifts, which exceed normal commercial practice or courtesy received by or provided to the clients, customers, suppliers, distributors, business contacts, agents or advisers.

7.2 Gifts and Other Benefits

The Photon Energy Group sets a hard ban on providing and receiving gifts, favours, incentives, free services or in general any kind of advantage or promise of such towards the **public officers**, persons who are or may be in charge of deciding **Matters of general interest** or generally to anybody who is in a position that, according to the respective jurisdiction, may trigger the Company's or

odpovědnost společnosti nebo jednotlivce. Společnosti záleží na její dobré pověsti a je si velmi dobře vědoma rizik a důsledků, které mohou podobné kroky přinášet pro Zástupce Společnosti i pro Skupinu, i když mohou být míněny dobře.

V případě, že je Zástupce Photon Energy na pochybách ohledně toho, zda konkrétní jednání v souvislosti se Společností může porušovat toto ustanovení, kontaktuje právní oddělení a oddělení compliance Společnosti na adrese compliance@photonenergy.com.

7.3 Špatné hospodaření s finančními prostředky a další formy zanedbání povinné péče při výkonu pracovní činnosti

Společnost má rozsáhlé zkušenosti, pokud jde o přístup k finančním prostředkům z vnitrostátních, nebo popřípadě mezinárodních zdrojů;

Vedoucí pracovníci Skupiny Photon Energy zastávají přístup nulové tolerance vůči podvodným jednáním, špatnému hospodaření s finančními prostředky a dalším formám zanedbání povinné péče při výkonu pracovní činnosti ze strany Zaměstnanců, konzultantů, dodavatelů nebo kteréhokoliv jiného subjektu, která je přímo nebo nepřímo spojena s činností Společnosti, a to zejména v souvislosti s realizací schválených návrhů na financování;

Procesy a nástroje pro oznamování podezření na porušení etických principů, nesprávné chování a jakoukoliv formu zanedbání povinné péče při výkonu pracovní činnosti jsou doplněny o ustanovení a mechanismy na ochranu oznamovatelů a osob, které tato porušení oznámí;

Skupina zavedla vyšetřovací mechanismy, pokud jde o tvrzení ohledně podvodů a korupčního jednání, přičemž sem spadají postupy, které organizaci umožňují případy podvodného jednání a špatného hospodaření vyšetřit, podniknout nezbytné kroky v rámci vyšetřování a sestavovat periodické informativní zprávy umožňující další sledování případu z hlediska etiky; a

Skupina dále zavedla obecné zásady řízení, které podporují firemní kulturu vedoucí ke spravedlnosti, odpovědnosti a plné transparentnosti napříč všemi činnostmi a aktivitami organizace.

7.4 Zákaz praní peněz a financování terorismu

Základní principy:

individual's criminal liability. The Company values its reputation and is very much aware of the risks and consequences such actions may bring for the Company's Representatives and also for the Group even though well intended.

In case any Photon Energy Representative is in doubt whether certain conduct concerning the Company may or may not be in violation of this provision she/he shall contact the Company's legal and compliance department for consultation at compliance@photonenergy.com.

7.3 Financial Mismanagement and Other Forms of Malpractice

The Company has experience and track record in accessing financial resources from national and international sources, as appropriate;

Photon Energy Group's senior management of the organization have a policy of zero tolerance for fraud, financial mismanagement and other forms of malpractice by staff members, consultants, contractors, or from any other relevant party associated directly or indirectly with the general operations of the Company, and particularly in relation to the implementation of approved funding proposals;

Avenues and tools for reporting suspected ethics violations, misconduct, and any kind of malpractice, which are complemented by provisions and mechanisms protecting whistle blowers and individuals reporting such violations

Investigational functions for allegations of fraud and corruption, and these includes procedures in the organization to process cases of fraud and mismanagement, undertake necessary investigative activities and generate periodic reports for information and follow-up by the ethics function; and

General management policies that promote an organizational culture that is conducive to fairness, accountability and full transparency across the organization's activities and operations.

7.4 Anti-money Laundering and Anti-terrorist Financing

The underlying principles:

- ▶ Skupina Photon Energy je schopna identifikovat, vytvářet a posuzovat projekty nebo programy;
 - ▶ Skupina Photon Energy je schopna řídit realizaci schválených návrhů na financování a dohlížet na ně včetně řízení subjektů provádějících realizaci nebo sponzory projektů a podporovat plnění a realizaci projektů;
 - ▶ Skupina Photon Energy je schopna soustavně a transparentně informovat o postupu, plnění a realizaci schváleného návrhu na financování.
- ▶ Photon Energy Group has the ability to identify, formulate and appraise projects or programmes;
 - ▶ Photon Energy Group has the competency to manage and oversee the execution of approved funding proposals, including the ability to manage executing entities or project sponsors and to support project delivery and implementation;
 - ▶ Photon Energy Group has the capacity to consistently and transparently report on the progress, delivery and implementation of the approved funding proposal.

7.5 Řádná péče a smluvní vztahy

Smlouvy a pracovní úkoly se plní v souladu s postupy stanovenými smluvními stranami. S cílem zajistit řádné a spravedlivé řízení smluvních vztahů se Skupina Photon Energy zdržuje využívání své dominantní pozice vůči dodavatelům; kromě toho se Společnost připravuje poskytovat přesné a vyčerpávající informace všem Zaměstnancům a třetím stranám, které jsou účastníky výše uvedených smluv.

8 Správa Kodexu

Společnost si je plně vědoma toho, že zásadovost a etické hodnoty jsou klíčovou součástí mechanismu řízení organizace a že tyto ideály mají velký dopad na plánování, řízení a každodenní činnosti.

8.1 Komunikace a šíření Etického kodexu

Skupina Photon Energy se zavazuje podpořit a zajistit, že obsah Kodexu bude vhodným způsobem komunikován všem zúčastněným stranám tak, aby mu porozuměly a šířily své poznatky mezi všemi zainteresovanými stranami prostřednictvím vhodných komunikačních aktivit.

Aby bylo možné zajistit řádné porozumění ustanovením Etického kodexu ze strany personálu PE, Společnost se zavazuje organizovat aktivity určené k tomu, aby byl Kodex efektivně začleněn do kultury Společnosti jako její nedílná součást a sloužil jako společný odkaz, který je sdílen a šířen na všech příslušných úrovních.

7.5 Due Diligence and Contractual Relations

Contracts and work assignments shall be performed according to that established by the parties. In order to ensure proper and fair management of contractual relations, Photon Energy Group refrains from taking any advantage of its dominant position, with regard to contractors; furthermore, the Company commits itself in providing accurate and exhaustive information to each Employee and third parties involved in the above-mentioned contracts.

8 Code Administration

The Company is fully aware that integrity and ethical values are essential elements of the control mechanism of its own organization and that these ideals have a big impact in terms of planning, management and everyday operations of its own business.

8.1 Communication and Dissemination of the Code of Ethics

Photon Energy Group is committed to foster and ensure an appropriate understanding of the Code and to disseminate its knowledge among all interested parties, through proper communication activities.

In order to ensure that PE Personnel have a correct understanding of the provisions of the Code of Ethics they are requested to comply with, the Company is committed to organizing communication activities, designed to make sure the Code will be effectively assimilated as an integral part of the Company's culture and come to serve as a common legacy, shared and disseminated at all levels.

8.2 Oznamování porušení

Každý Zaměstnanec, který je svědkem porušení těchto zásad nebo má obavy z jednání kteréhokoli zaměstnance, přidružené osoby nebo třetí strany, to oznámí v souladu se Zásadami hlášení nesprávného chování.

Žádný Zástupce Photon Energy, který oznámí podezření na porušení zde uvedených zásad, nebude nikdy postížen za to, že konzultoval své pochybnosti nebo podezření. Postih takové osoby (v uvedené souvislosti) je považován za porušení tohoto Kodexu.

8.3 Porušení Kodexu

O veškerých případech porušení tohoto Kodexu rozhodne disciplinární komise na základě vyšetřování provedeného právním oddělením a zprávy sepsané pověřencem pro oblast compliance. Disciplinární komise se bude zabývat celou situací, navrhne vhodné a odpovídající řešení a případně přijde s novými preventivními opatřeními. Rozhodnutí disciplinární komise může iniciovat změny v oblasti organizace práce a spolupráce mezi odděleními a navrhnout nový systém vnitřního systému brzd a rovnovah, který zabrání opakování situace.

8.4 Závěrečná ustanovení

Tyto Zásady mohou být změněny, přičemž změna nabude účinnosti zveřejněním na intranetu Photon Energy Group.

8.2 Reporting Violations

Every Employee who witnesses a breach of this Policy or has concerns about actions by any Employee, Associated Person or Third Party shall report it in accordance with PEG Misconduct Reporting Policy.

No Photon Energy Representative reporting a suspected breach of this Policy shall ever be victimized for consulting its doubts or suspicion. Victimization of such person shall be treated as a breach of this Code.

8.3 Code Violations

Any and all violations of this Code will be decided upon by the Disciplinary Committee based on an investigation performed by the Legal department and a report written by the Compliance officer. The Disciplinary Committee shall deal with the whole situation, propose a suitable and adequate solution and eventually suggest new preventive measures. Decision of the Disciplinary Committee may initiate changes in the organization of work, cooperation between the departments and suggest a new system of internal checks and balances which will prevent the situation from happening again

8.4 Final Provisions

This Policy may be modified with revisions made effective through publishing on the Photon Energy Group Intranet.